

**ANEXO A LOS CRITERIOS DE VALORACIÓN DEL PLIEGO DE CONDICIONES PARTICULARES**

Tal y como se refleja en el **apartado 7 del Anexo I del Pliego de Condiciones Particulares denominado CRITERIOS DE VALORACIÓN DE LAS OFERTAS:**

**“Los criterios de valoración de las ofertas citados con anterioridad, se aplicarán por orden decreciente de importancia con arreglo a la anterior ponderación. Caso de empate en las puntuaciones, se adjudicará el contrato a la mejor oferta económica de las que se encuentren en dichas circunstancias”**

A través del siguiente **ANEXO**, se incluye en el **Pliego de Condiciones Particulares** la siguiente redacción **que forma parte inseparable del mismo, y por lo tanto, resulta de obligado cumplimiento para los licitadores**, a saber:

**“Los criterios de valoración de las ofertas citados con anterioridad, se aplicarán por orden decreciente de importancia con arreglo a la anterior ponderación. Caso de empate en las puntuaciones, se adjudicará el contrato a la mejor oferta económica de las que se encuentren en dichas circunstancias.**

**En el supuesto de continuar el empate, pese a lo previsto en el párrafo anterior, se dará preferencia a aquella que se encuentre en alguno/s de los siguientes supuestos:**

- **Que tengan en su plantilla un número de trabajadores/as superior al 2% con un grado de discapacidad igual o superior al 33%. En caso de persistir el empate, tendrá preferencia en la adjudicación el licitador que disponga del mayor porcentaje de trabajadores/as fijos con discapacidad.**
- **Que siendo una empresa de menos de 250 trabajadores/as elabore y aplique planes para la efectiva igualdad entre mujeres y hombres o cuente con aplicación de medidas de establecimiento de acciones**

**positivas y encaminadas a eliminar la discriminación por razón de sexo.**

- **Que observen la presencia equilibrada de mujeres y hombres en la composición de sus órganos de administración.**

**La constatación de estas circunstancias sólo será requerida si se da este supuesto.**

**En la Ciudad de Telde a 3 de diciembre de 2015**